

Na temelju članka 26. stavka 2. Izjave o osnivanju društva sa ograničenom odgovornošću Rijeka sport, od 21. svibnja 2007. godine, član uprave i direktor Rijeka sport d.o.o., dana 15. lipnja 2015. godine, donio je

PRAVILNIK

o specifičnim vrijednostima i pravilima za prevenciju korupcije, ponašanjima vezanim za primanje darova, upravljanje sredstvima, povjerljivošću i nepristranošću, obavljanju dodatnoga posla izvan radnoga vremena, te razdvajanju privatnih i poslovnih interesa

Uvod

Članak 1.

Svrha ovog Pravilnika je prihvaćanje, afirmacija i inkorporacija načela prihvaćenih u Etičkome kodeksu radnika zaposlenih u Rijeka sportu d.o.o. (u nastavku teksta: Rijeka sport) i stvaranje primjerenoga ozračja i radne klime, kako bi njegove odredbe postale ustaljeno ponašanje svih radnika zaposlenih u Rijeka sportu u suglasju s etičkim, moralnim i profesionalnim normama, te općeprihvaćenim civilizacijskim vrijednostima.

Pridržavanjem etičkih vrijednosti stvara se primjereno i odgovorno ponašanje koje doprinosi očuvanju reda, poslovnoga ugleda i boljitka radnika zaposlenih u Rijeka sportu.

Članak 2.

Ovim Pravilnikom donose se pravila poslovnoga ponašanja u svezi s radom i odnosom radnika zaposlenih u Rijeka sportu, izvršavanju radnih obveza i očuvanju i razvoju osobnosti.

Pravilnik sadrži norme ponašanja, te moralne vrijednosti koje moraju poštivati svi radnici zaposleni u Rijeka sportu, bez obzira na svoju poziciju i mjesto rada.

Svi radnici zaposleni u Rijeka sportu moraju poštivati ovdje utvrđena pravila poslovnoga ponašanja.

Radnici zaposleni na rukovodećim radnim mjestima imaju dodatnu odgovornost njegovanja kulture u kojoj je poštivanje poslovne i razvojne politike Rijeka sporta usklađeno s važećim zakonima i drugim propisima donesenih na temelju zakona.

Član uprave - direktor Rijeka sporta odlučan je u namjeri da se posluje etično, ekonomično, transparentno i uspješno.

Da bi u tome bilo uspjeha, neophodno je imati zajedničke vrijednosti koje njeguju, poštuju i imaju svi radnici zaposleni u Rijeka sportu, a posebno se pod time misli na profesionalnost, motiviranost, znanje i iskustvo, timski rad i druge vrijednosti.

Ugled Rijeka sporta u javnosti

Članak 3.

Javnu sliku Rijeka sporta određuje ponašanje svakoga radnika zaposlenog u Rijeka sportu. Jedan čin neprikladnoga ponašanja može značajno utjecati na ugled Rijeka sporta.

Svi radnici koji kontaktiraju sa građanima, javnim tijelima, poslovnim partnerima i sa predstavnicima sredstava javnog priopćavanja moraju svojim nastupom čuvati i podizati ugled Rijeka sporta, te uvijek dati točnu, pravodobnu i službenu informaciju, a u svrhu transparentnosti poslovanja i doprinosa poboljšanju pozitivne slike o Rijeka sportu u javnosti.

S tim u vezi određena je osoba ovlaštena za davanje informacija i ostvarenje prava na pristup informacijama.

Priopćenja za javnost putem (pisanih i elektronskih) medija daju direktor i osoba zadužena za pristup informacijama, svaki u svom djelokrugu rada.

Traži se osiguranje kvalitete i usklađenosti sa zakonskim i drugim zahtjevima pri realizaciji ciljeva Rijeka sporta.

Pri tome su radnici zaposleni u Rijeka sportu odgovorni voditi brigu o kvaliteti poslova koje obavljaju, poštivanju planiranih rokova, racionalnom korištenju radnoga vremena, sredstava i energije, poštivanju zakonskih i drugih propisa, te propisanih procedura.

Sve poslovne transakcije moraju se zabilježiti točno i na vrijeme.

Član uprave - direktor i radnici zaposleni u Rijeka sportu odgovorni su da poslovanje bude u skladu s važećim zakonima i propisima, te su svojim pozitivnim primjerom dužni poticati etičnost u ponašanju svih radnika zaposlenih u Rijeka sportu, a u odnosima njegovati timski rad, educirati se u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i njihovim sposobnostima, a sve radi ostvarivanja rezultata u poslovanju Rijeka sporta.

Svi radnici su obavezni i odgovorni poznavati zakone, propise i procedure koje su temelj za kvalitetno obavljanje svih poslova radnog mjesta.