

Na temelju članka 22. Izjave o osnivanju RIJEKA SPORT d.o.o. Rijeka (u daljnjem tekstu: Društvo), Direktor Društva, dana 01. travnja 2016. godine, donosi sljedeći

## PRAVILNIK

o postupku zapošljavanja na neodređeno vrijeme

### PRIBAVLJANJE KANDIDATA

#### Članak 1.

Nakon utvrđene potrebe za radnikom prema sistematizaciji radnih mjesta, prema važećem Pravilniku o unutarnjem ustroju – sistematizaciji radnih mjesta i tabela bodova radnih i odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa, koju donosi Direktor Društva, Služba pravnih, kadrovskih i općih poslova sastavlja natječaj za zapošljavanje kojeg objavljuje u obliku oglasa.

Iznimno, ukoliko se na traženo radno mjesto raspoređuje radnik koji već radi na nekom drugom radnom mjestu u Društvu, ili je na traženom radnom mjestu već zaposlen radnik koji ima zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme, koji svojim iskazanim znanjem i sposobnošću potpuno zadovoljava potrebe tog radnog mjesta, Direktor Društva može odrediti da sa takvim radnikom zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme, bez provođenja daljnjih procedura natječaja određenih odredbama ovog Pravilnika.

#### Članak 2.

Oglas sadrži osnovne uvjete propisane sistematizacijom radnih mjesta te nužne kompetencije, sposobnosti i osobine potrebne za obavljanje traženog radnog mjesta.

Oglas se objavljuje na internetskim stranicama Društva, a može biti objavljen putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te na drugi način, u skladu s važećim internim aktima Društva.

### PRIKUPLJANJE MOLBI ZA ZAPOŠLJAVANJE

#### Članak 3.

Molbe za zapošljavanje prikupljaju se u Službi pravnih, kadrovskih i općih poslova do isteka naznačenog roka.

Prijave na natječaj utvrđene su u natječajnom postupku (oglasu za posao), zaprimaju se i evidentiraju.

Kandidatu koji osobno donese svoju molbu uručuje se potvrda o primitku s datumom zaprimanja. Molbe pristigle nakon propisanog roka, ne razmatraju se.

## IMENOVANJE POVJERENSTVA ZA ODABIR KANDIDATA

### Članak 4.

Služba pravih, kadrovskih i općih poslova donosi odluku o imenovanju Povjerenstva za odabir kandidata za zapošljavanje koju ovjerava direktor Društva.

Povjerenstvo ima najmanje tri člana od kojih je najmanje jedan član iz organizacijske jedinice koja potražuje zapošljavanje novog radnika.

## SELEKCIJA KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

### Članak 5.

Selekcijski postupak provodit će se u 4 faze.

U prvoj fazi provjerava se dostavljena dokumentacija i udovoljava li kandidat osnovnim uvjetima raspisanog natječaja.

Pristigle molbe obrađuju se u Službi pravnih, kadrovskih i općih poslova na način da se provjerom dostavljene dokumentacije utvrđuje da li kandidat udovoljava traženim uvjetima raspisanog natječaja.

Osnovni uvjeti natječajnog postupka za svako pojedino radno mjesto, opisani su u natječaju za zapošljavanje.

U drugoj fazi provjerava se autentičnost i istinitost osobnih podataka.

U trećoj fazi vrši se razgovor s kandidatom kako bi se što bolje upoznali interesi, obrazovanje, vještine, sposobnosti, iskustvo i motivacija pojedinog kandidata.

U četvrtoj fazi donosi se prijedlog o izboru kandidata koji u najvećoj mjeri odgovara postavljenim kriterijima.

## PROVJERA OSOBNIH PODATAKA

### Članak 6.

Na pisani zahtjev Povjerenstva, Služba pravnih, kadrovskih i općih poslova može obaviti provjeru osobnih podataka (karakterne reference, životopis, kvalifikacije, nekažnjavanje itd.) samo ukoliko su kandidati potpisali Izjavu kojom daju suglasnost za prikupljanje i provjeru osobnih podataka, bez koje se ne smije provoditi takva provjera.

## PRAVO PRIORITETA KOD ZAPOŠLJAVANJA

### Članak 7.

Pri predlaganju kandidata za zasnivanje radnog odnosa Povjerenstvo mora dati prioritet nezaposlenim osobama koje ispunjavaju tražene uvjete iz natječaja u skladu sa Zakonom o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji i to sljedećim redoslijedom:

- djetetu smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez obaju roditelja,
- hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata,
- članu obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata,
- dragovoljcu iz Domovinskog rata,